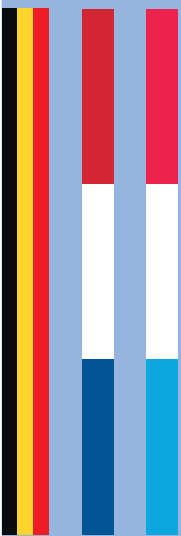


DOORBRAKEN REALISEREN VOOR ONDERNEMERSCHAP IN DE BENELUX



De Benelux Unie draagt bij tot de bevordering van het vrije verkeer van goederen, diensten, kapitaal en personen, zowel binnen de Benelux als in heel Europa. De trilaterale samenwerking binnen de Benelux Unie fungeert als een ‘laboratorium voor Europa’, waar praktische kwesties worden opgelost. Daarnaast kan de Benelux Unie dienen als platform in de aanloop naar EU onderhandelingen om standpunten af te stemmen om het gewicht van onze gemeenschappelijke belangen te vergroten. Bovendien kan de Benelux Unie dienen om knelpunten ten gevolge van verschillen in de omzetting van Europese richtlijnen weg te werken en om de Europese verordeningen binnen de Benelux op gecoördineerde wijze toe te passen.

De Benelux heeft dus een belangrijke rol om ondernemerschap tussen België, Nederland en Luxemburg, maar ook binnen de gehele Europese Unie te bevorderen. Het is in die geest dat in december 2023 de eerste Benelux KMO Rondetafel werd georganiseerd. Daar werden een aantal aanbevelingen gedaan voor Benelux-samenwerking om concrete barrières voor KMO's en het bredere bedrijfsleven weg te nemen.

De ondernemersorganisaties uit de drie landen zijn opnieuw samengekomen om in een gemeenschappelijke verklaring aanvullende aanbevelingen op te stellen. Dit gebeurt op een belangrijk scharniermoment, namelijk aan de vooravond van een nieuw meerjarenplan 2025-2028 van de Benelux en onmiddellijk na de start van de nieuwe Europese Commissie 2024-2029. **Als kernthema om ondernemerschap binnen de Benelux te bevorderen kiezen de ondernemersorganisaties voor een vermindering van de administratieve lasten en regeldruk.** Maar ook op andere thema's willen we doorbraken voor ondernemerschap realiseren: de nood aan goed opgeleid personeel, het toenemend belang van bedrijfsoverdracht, en de verbetering van de interne markt. Deze thema's vullen de in 2023 geformuleerde aanbevelingen aan. Voortzetting rond de toen geformuleerde thema's blijft belangrijk.

Administratieve vereenvoudiging

Heel wat regelgeving en bijhorende administratieve lasten vinden hun oorsprong op Europees niveau. Dat was de voorbije jaren ook zo, met o.a. een belangrijke toename aan (ontwerp)wetgeving in het kader van de groene en digitale transitie of de consumentenbescherming.

De sterke toename aan regelgeving en administratieve lasten tast ondernemerschap aan en heeft een negatief effect op de productiviteit en dus op de Europese competitiviteit. De ambitie van de nieuwe Europese Commissie om de regeldruk en de administratieve lasten sterk te verminderen is dan ook volledig terecht. Eén van de doelstellingen is om de rapporteringsverplichting te verminderen met ten minste 25%, en voor KMO's met minstens 35%. Daarnaast zetten wij ons gezamenlijk in om deze doelstelling uit te breiden naar een algemene lastendrukvermindering van 25%.

De ondernemersorganisaties engageren zich vandaag om ook via hun gezamenlijk Benelux-gewicht dit punt hoog op de Europese agenda te houden en zich maximaal in te zetten om hier doorbraken te realiseren voor ondernemers. Naast het reduceren van bestaande regeldruk zetten wij ons in voor het reduceren van potentiële regeldruk uit toekomstige wetgeving. Als algemeen uitgangspunt moet het ‘Think Small First’ principe toegepast worden: wetgeving moet zo opgesteld worden dat ze vlot toepasbaar is voor KMO's. Daarnaast moet de SME-test consequent worden toegepast en het SME-envoy-netwerk worden ingezet. Enkele belangrijke instrumenten voor administratieve lastenverlichting zijn de nieuw aangekondigde KMO en competitiviteitstest, de strikte en effectieve toepassing van het ‘one-in, one-out’ en het ‘only once’ principe.

De Benelux Unie kan verder een rol spelen op het vlak van uitwisseling van best practices voor de toepassing van wetgeving, waarbij rompslomp vermeden of maximaal beperkt wordt. Zo is bijvoorbeeld de EHerkenning de Nederlandse invulling van de Europese eIDAS-verordening (Electronic IDentification, Authentication and trust Services). Het doel van deze verordening was om online zaken doen binnen de EU makkelijker en veiliger te maken. In de praktijk leidt deze toepassing echter tot bijkomende administratieve lasten en kosten voor ondernemingen uit de andere Benelux-landen. Een werkgroep op Benelux niveau zou dergelijke hindernissen moeten onderzoeken en zo snel mogelijk concrete oplossingen aanreiken, ook op Europees niveau. Ook het effectief gebruik van Europese vereenvoudigingsinstrumenten zoals het e-formulier bij detachering kan hier tegelijkertijd aan bod komen. In dezelfde werkgroep zou ook informatie kunnen uitgewisseld worden over tools die de rapportering van KMO's vereenvoudigen, bijvoorbeeld voor de rapportering in het kader van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Een stap verder nog is de ontwikkeling van tools die compatibel zijn in de drie landen van de Benelux.



■ Toegang tot goed opgeleid personeel-grensoverschrijdend werken

In een veranderende economie met een structureel krappere arbeidsmarkt is toegang tot voldoende en juist opgeleid personeel cruciaal om te groeien en concurrentieel te blijven. Tegen deze achtergrond adviseerden de werkgevers- en KMO-organisaties de Benelux in december 2023 grensoverschrijdend werken te vergemakkelijken.

Aanvullend zouden de Benelux landen versterkt samen moeten werken om de rekrutering en de mobiliteit van werknemers te bevorderen door de overdraagbaarheid van beroepskwalificaties binnen de Benelux en haar grensregio's te verbeteren. Hiertoe dient onderzocht te worden hoe de in de Europese richtlijn ter erkenning van beroepskwalificaties (2005/36) vermelde limieten voor erkenning van beroepskwalificaties meer op elkaar kunnen worden afgestemd en hoe de procedures voor de gelijkwaardigheid van diploma's vereenvoudigd en versneld kunnen worden. Beide elementen worden in nauw overleg met de betrokken gereguleerde beroepen via hun respectievelijke sectororganisaties uit de Benelux overlegd.

Wat betreft niet-gereguleerde beroepen zou Benelux-samenwerking zich moeten richten op informatievoorziening aan werknemers en werkgevers, op de transparantie van kwalificaties en de afstemming en gezamenlijke ontwikkeling van (nieuwe) opleidingsprogramma's. Bij al deze activiteiten moet de samenwerking zich vooral richten op knelpuntberoepen, prioritaire- en toekomstgerichte sectoren. Deze zijn vaak, maar niet uitsluitend, gelieerd aan de digitale en groene transitie.

■ Een betere werking van de interne markt

Het functioneren van de interne markt wordt momenteel verstoord door talloze obstakels, zoals verschillende etiketteringsverplichtingen, garantietermijnen, procedures voor gedetacheerde werknemers,

einde-afval-statussen en fiscale regels. Een verdieping van de interne markt staat gelukkig sinds het Letta rapport hoog op de EU agenda. Om de interne markt te versterken is het van groot belang dat de Europese Commissie uiterlijk medio-2025 een horizontale interne markt strategie publiceert. Die moet concreet en actiegericht zijn met inbegrip van een routekaart met duidelijke tijdschema's en mijlpalen om barrières één voor één opheffen. Naast het wegnemen van barrières, is het ook noodzakelijk dat interne markt regels voldoende worden geïmplementeerd en gehandhaafd. In een Benelux-werkgroep zou onderzocht moeten worden hoe onze landen een voortrekkersrol kunnen spelen bij een betere werking van de interne markt. Eén van de grote uitdagingen hierin is het ontwarren van het Europese kluwen van goldplating. De Benelux kan hierbij als proeftuin fungeren voor het wegnemen van goldplating op de interne markt.

■ Vlottere bedrijfsoverdracht

De opvolgingsproblematiek bij KMO's zal de volgende jaren nog in scherpte toenemen. Dat komt door de veroudering van de bevolking, en ook door de vaak verminderde motivatie bij kinderen om het familiaal bedrijf over te nemen. In het kader van het Luxemburgs voorzitterschap van de Benelux Unie zou onderzocht kunnen worden welke maatregelen genomen kunnen worden op dit vlak, en hoe het grensoverschrijdend potentieel bij bedrijfsoverdracht kan verhoogd worden.

■ Opvolging van de aanbeveling uit 2023

In de gemeenschappelijke verklaring van de eerste Benelux KMO Rondetafel werden een aantal aanbevelingen opgenomen inzake grensoverschrijdend werken (detachering, telewerken, en stages), circulaire economie, openbare aanbestedingen, en fiscale coördinatie. Op deze terreinen werden acties in gang gezet, en het komt er op aan om hierop verder te bouwen en concrete resultaten te boeken.





DOORBRAKEN
REALISEREN VOOR
ONDERNEMERSCHAP
IN DE BENELUX